

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и работниками

*МБОУ «Сугушлинская основная общеобразовательная школа»
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан, МБДОУ «Сугушлинский детский сад
общеразвивающего вида» муниципального образования «Лениногорский
муниципальный район» Республики Татарстан*

на 2017-2019 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и работниками МБОУ «Сугушлинская основная общеобразовательная школа» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, МБДОУ «Сугушлинский детский сад общеразвивающего вида» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан на 2017-2019 годы.

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.15.:

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»:

Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются:

1. Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан;

2. Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений»;

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее – постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемыми к нему положениями:

-Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций (дошкольных образовательных организаций или доп.образования) Республики Татарстан;

Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.»

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами.

Пункт 4.1. дополнить следующей информацией:

«Размер заработной платы за первую половину месяца определяется пропорционально отработанному времени.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

Раздел VI. «Социальные гарантии, льготы» дополнить пунктами 6.1.9.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста (работники предпенсионного возраста) и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет (трудящиеся работники пенсионного возраста), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

6.1.10.

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.»


От работодателя:

Директор Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Сугдлинская основная общеобразовательная школа»
/Р.Х.Сабирзянова/

М.П. Школа
ИНН 1649006670
КПП 164901001
« 20 » 02 2019 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

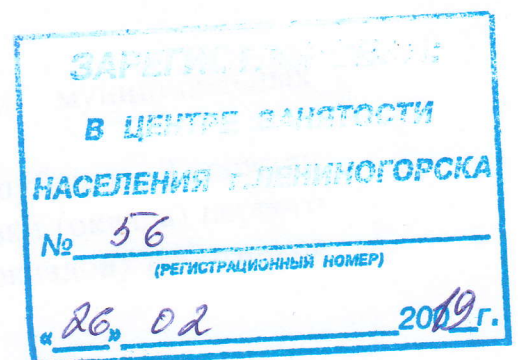
 /Л.А.Сафаргалиева/


« 20 » 02 2019 г.

От работодателя:

Заведующая Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Сугдлинский детский сад
общегообразовательного вида
/Мусатзанова Г.Ф.//

М.П. Детский сад
ИНН 1649006670
КПП 164901001
« 20 » 02 2019 г.



«Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 4 « 20 » 02 2019 г.
Председатель ППО  /Сафаргалиева Л.А./